

Розничный доход (Начисляется ежемесячно)

Веллнесс Консультант получает 25% с покупок, совершенных Розничными Покупателями.



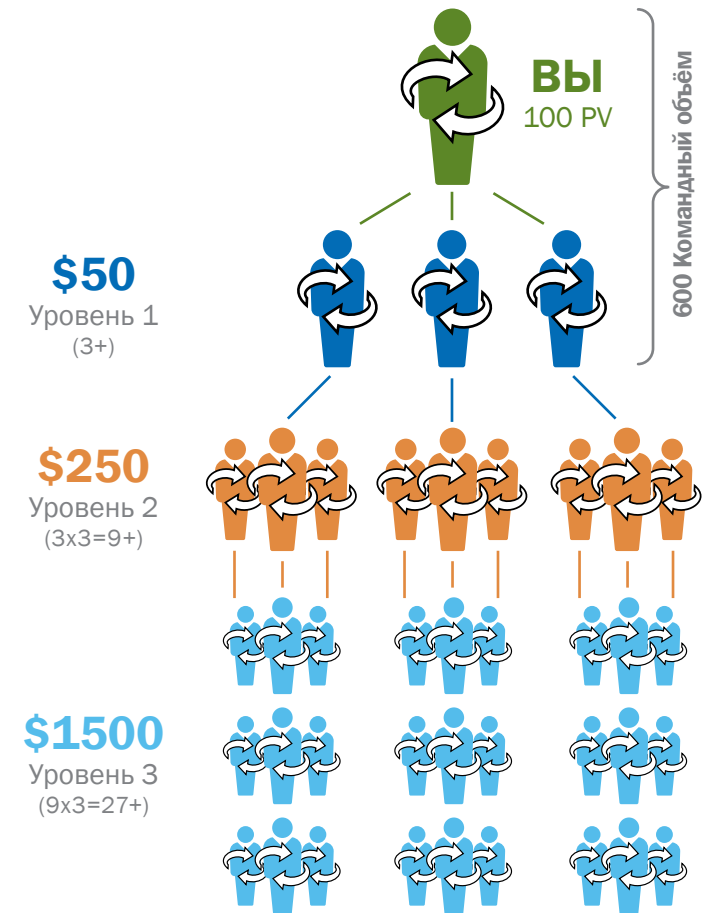
Бонус «Быстрый Старт» (Начисляется еженедельно)

Начисляется на все покупки, совершенные Новым Веллнесс Консультантом, в течение первых 60 дней. Чтобы получить бонус, Рекрутер должен работать по Программе Лояльности с объемом от 100 PV.**



Бонус «Сила 3х» (Начисляется ежемесячно)

Подробную информацию о бонусе и условиях Вы найдете в разделе «Бонус Сила 3х»



*Чтобы квалифицироваться и получать бонусы необходимо быть Веллнесс Консультантом.

**Все комиссионные рассчитываются от CV.

Премиальный Командный Бонус (Рассчитывается ежемесячно на компрессию по всей организации)

Статус Консультанта	Велнесс Консультант	Менеджер	Директор	Главный Директор	Элитный Директор	Премьер	Серебро	Золото	Платина	Бриллиант	Голубой Бриллиант	Президентский Бриллиант
Личный объем, месяц (PV)	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Командный объем, месяц (OV)	*	500	1,000	2,000	3,000	5,000	*	*	*	*	*	*
Квалификационные Лидерские Группы*	*	*	*	*	*	2	3	3	3	4	5	6
Требования к Лидерским Группам	*	*	*	*	*	Главный Директор	Элитный Директор	Премьер	Серебро	Серебро	Золото	Платина
Уровень 1	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Уровень 2		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Уровень 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Уровень 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Уровень 5					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Уровень 6						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Уровень 7							7%	7%	7%	7%	7%	7%
Динамическая Компрессия												

*Комиссионные вознаграждения конвертируются и выплачиваются в рублях.

**Все комиссионные рассчитываются от CV.

Данный документ может быть скопирован для личного использования Велнесс Консультантами по продукции dōTERRA.

Фонд Лидерства (Рассчитывается ежемесячно на компрессию по всей организации)

Статус Консультанта	Премьер	Серебро	Золото	Платина	Бриллиант	Голубой Бриллиант	Президентский Бриллиант
Личный объем, месяц (PV)	100	100	100	100	100	100	100
Командный объем, месяц (OV)	5,000	*	*	*	*	*	*
Квалификационные Лидерские Группы *	2	3	3	3	4	5	6
Требования к Лидерским Группам	Главный Директор	Элитный Директор	Премьер	Серебро	Серебро	Золото	Платина
	Серебряный Поощрительный Фонд			Бриллиантовый Поощрительный Фонд			
Кол-во Долей	1	5	10	1	2	3	
	1+	1+	1+	1+	1+	1+	
	2%			1%			
Бонус Возможностей					Бриллиантовый Фонд	Голубой Бриллиантовый Фонд	Президентский Бриллиантовый Фонд
1 Подписание				Кол-во Долей	3	3	3
1%					1+	1+	1+
					1%	1%	1%

Квалифицируясь на высшие статусы, Велнесс Консультант получает возможность извлечь выгоду из глобальных объемов компании. Доли из фондов присваиваются каждый месяц, когда необходимый статус достигается и поддерживается.

Зарабатывайте дополнительную долю за каждого лично зарегистрированного* Велнесс Консультанта достигшего † Элитного Директора (Серебряный Поощрительный Фонд), Премьер (Бриллиантовый, Голубой Бриллиантовый и Бриллиантовый Поощрительный Фонды) и Серебра (Президентский).

Бонус Возможностей: Велнесс Консультант со статусом Премьер или Серебро, который лично зарегистрировал покупателя с объемом в 100PV, получит одну долю. Дополнительные доли в этом Бонусе не предполагаются.

Серебряный Поощрительный Фонд: Каждый Велнесс Консультант со статусом Серебро получает 1 долю, со статусом Золото 5 долей и со статусом Платина 10 долей.

Бриллиантовый Поощрительный Фонд: Каждый Велнесс Консультант со статусом Бриллиант получает 1 долю, каждый Голубой Бриллиант получает 2 доли, каждый Президентский Бриллиант получает 3 доли.

Бриллиантовый Фонд: Каждый Велнесс Консультант со статусом Бриллиант получает 3 доли.

Голубой Бриллиантовый Фонд: Каждый Велнесс Консультант со статусом Голубой Бриллиант получает 3 доли.

Президентский Бриллиантовый Фонд: Каждый Велнесс Консультант со статусом Президентский Бриллиант получает 3 доли.

*Личные Группы должны быть зарегистрированы лично Велнесс Консультантом. †Впервые достигнутая квалификация, неограниченное количество долей. Более подробную информацию Вы сможете найти в политике компании. **Все комиссионные рассчитываются от CV.